

人事发〔2022〕18号

洛阳理工学院“双师双能型”教师 认定与管理办法（试行）

为贯彻《教育部国家发展改革委财政部关于引导部分地方普通本科高校向应用型转变的指导意见》（教发〔2015〕7号）文件精神和我校“十四五”师资队伍建设规划，进一步推动学校的教育教学改革，结合我校“两性一型”的办学定位，不断优化师资队伍结构，加强“双师双能型”教师队伍建设，更好地完成专业建设和人才培养目标，加快我校特色鲜明的高水平应用型大学建设进程，结合学校实际制定本办法。

一、认定范围

在职在岗教师。

二、认定条件

（一）基本条件

1. 具有良好的思想政治素质，贯彻党的教育方针，热爱高等教育事业，教书育人，为人师表，师德高尚。
2. 具有较强的理论基础和专业技能，胜任学校教学工作。
3. 具备较强的实践教学能力，能灵活运用专业理论，完成实践实训教学的指导任务。
4. 具有高等学校教师资格证书和高校讲师及以上职称。

（二）业务条件

在具备基本条件的基础上，满足下列条件之一的，可申报“双师双能型”教师资格认定。

1. 通过国家组织的中级以上专业技术职务考试，取得国家承认的中级以上专业技术职务任职资格（如计算机软件程序员、会计师、统计师、审计师等）。
2. 通过国家组织的各类执业资格考试，取得中级以上执业资格证书（如律师、注册会计师等），具有专业技能考评员资格证书。
3. 近5年中有2年以上（可累计计算）在企业一线从事本专业实际工作的经历，能全面指导学生专业实践实训活动。
4. 主持过（或主要参与）3项及以上应用技术研究，成果已被相关机构或企事业单位采用，经济效益和社会效益良好的。

5. 主持过（或主要参与）2项校内专业实践教学建设，在省内同类院校中居先进水平或2项校内提升学校实践教学的相关研究成果或实践教学设施建设及提升技术水平的设计安装工作，成果已被学校使用，达到同类院校先进水平，能全面指导学生专业实践活动的。

6. 近5年参加省级或国家级职业院校“双师型”教师培养培训基地组织的连续不少于4周的“双师型”教师培训，其中含连续不少于2周的企业实践活动，并取得“双师型”教师培训合格证书。

7. 近5年本人参加省级及以上技能大赛并获得省级以上奖项。

8. 近5年取得与所从事教学专业相关的省级以上专业技能考评员资格。

9. 近5年指导学生参加国家级及以上技能大赛，并获得国家级三等奖及以上奖项。

10. 其他与专业实践能力密切相关的经历或应用于生产领域的专利等成果。

三、认定程序

学校于每年九月启动“双师双能型”教师认定工作，认定程序如下：

（一）个人申报

符合认定条件的专任教师向业务关系所在学院（部）提出申请，如实填写《洛阳理工学院“双师双能型”教师

认定申请表》（附件1），并提交相关证书、证明材料原件和复印件。

（二）基层单位审核推荐

各学院（部）成立“双师双能型”教师认定工作小组，院长担任组长，成员3-5人，对申请人提交的材料进行审核，审核合格签署意见并填写《洛阳理工学院学院“双师双能型”教师资格认定汇总表》（附件2），连同申报材料报送人事处。各院（部）审核推荐的上报人选需在本单位范围内公示，公示期为3天。

（三）学校审定

相关职能部门对申报人员进行资格审查，报校长办公会审定。

（四）结果公示

经校长办公会审定通过的人员名单在全校范围内进行公示，公示期为5个工作日。

四、管理规定

（一）“双师双能型”教师实行动态管理，每五年复审一次。对复审不合格者，取消其“双师双能型”教师资格。

（二）学校人事处负责“双师双能型”教师的认定工作，各二级学院负责“双师双能型”教师的培养、审核与考核管理工作，其他相关职能部门协助。

（三）有下列情况之一的，取消其“双师双能型”教师资格：

1. 严重违反国家法律和学校有关规章制度，给学校造成严重不良影响和重大经济损失的；
2. 师德师风年度考核不合格的；
3. 弄虚作假取得资格的。

五、激励措施

- （一）优先安排各类培训、进修、访学等继续教育项目；
- （二）优先支持申报各级各类教学、科研项目；
- （三）在职称评审、岗位聘任、评优评先等方面予以优先考虑。

六、工作要求

（一）“双师双能型”教师队伍建设是师资队伍建设的重要组成部分，各学院（部）要积极为“双师双能型”教师培养创造条件，同时在政策上给予倾斜。

（二）各学院（部）要高度重视“双师双能型”教师队伍建设工作，制定“双师双能型”教师培养计划，逐步改善本部门教师的知识结构、能力结构，提升专任教师的技能水平。

（三）各学院（部）要积极与企业、行业联系，建立良好的合作关系，聘请有实践经验又能胜任教学任务的行业专家或生产一线技术骨干承担实践教学任务，构建稳定的“双师双能型”外聘教师队伍。

（四）为增强“双师双能型”教师资格认定工作的透明度，充分体现公平、公正、公开的原则，“双师双能型”教师资格认定工作全程由学校纪检监察部门监督。

七、本办法由学校授权人事处负责解释，自发布之日起施行。